

УТВЕРЖДЕНО

Решением Общего собрания акционеров
АО «НТЦ ЕЭС Информационные
комплексы»

(протокол заседания Совета директоров
АО «НТЦ ЕЭС» от 27.12.2023 № 253)

**КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ
АО «НТЦ ЕЭС Информационные комплексы»**

Введено в действие с:	01.01.2024
Страниц:	16

Москва, 2023

Вводная часть

Кодекс корпоративной этики и должностного поведения работников АО «НТЦ ЕЭС Информационные комплексы» (далее – Кодекс) разработан с учетом норм законодательства Российской Федерации, принципов корпоративного управления и норм деловой этики, используемых в Российской Федерации, ст. 13.3. Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 08.11.2013, Кодекса корпоративной этики АО «СО ЕЭС», а также Устава и внутренних документов АО «НТЦ ЕЭС Информационные комплексы» (далее – Общество).

Определения и сокращения

Определения и сокращения, принятые в данном разделе, применяются только для целей настоящего Кодекса.

В настоящем Кодексе корпоративной этики используются следующие определения и сокращения:

Антикоррупционная политика – внутренний документ Общества, разработанный с учетом требований антикоррупционного законодательства Российской Федерации, международных договоров Российской Федерации в области противодействия коррупции, позволяющий реализовать комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на предотвращение коррупционных проявлений в деятельности Общества.

Внутренние документы Общества – документы, принятые органами управления Общества, локальные нормативные акты Общества.

Должностное лицо – лицо, постоянно, временно или по специальному полномочию осуществляющее руководящие функции либо выполняющее организационно-распорядительные или административно-хозяйственные функции в Обществе.

Заинтересованные лица – любые лица или группы лиц, интересы которых затрагиваются деятельностью Общества: акционеры, Контрагенты, органы государственной власти, некоммерческие организации и т.п.

Инсайдерская информация – точная и конкретная информация, которая не была распространена или предоставлена неограниченному кругу лиц (в том числе сведения, составляющие коммерческую, служебную, банковскую и иную охраняемую законом тайну), распространение или предоставление которой может оказать существенное влияние на цены одного или нескольких финансовых инструментов, иностранной валюты и (или) товаров, и которая относится к информации, включенной в перечень инсайдерской информации,

указанный в ст. 3 Федерального закона от 27.07.2010 № 224-ФЗ «О противодействии неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

Конфиденциальная информация – информация, признаваемая конфиденциальной в соответствии с законодательством Российской Федерации и Внутренними документами Общества, а также иная информация, в отношении которой заявлено требование о соблюдении ее конфиденциальности, в том числе информация, указанная в качестве конфиденциальной, включая информацию, составляющую коммерческую тайну; информацию для служебного пользования; информацию, относящуюся к персональным данным; инсайдерскую информацию.

Корпоративная этика – совокупность установленных в Обществе морально-нравственных принципов, правил и норм поведения Работников Общества при осуществлении ими своих должностных обязанностей.

Корпоративное управление – совокупность деловых процессов, обеспечивающих управление и контроль за деятельностью Общества, определяющих систему взаимоотношений между исполнительными органами Общества, его акционерами и другими заинтересованными сторонами в интересах акционеров.

Контрагенты – любое российское или иностранное юридическое, или физическое лицо, с которым Общество вступает в договорные отношения за исключением трудовых отношений.

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей (осуществление полномочий).

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение перечисленных деяний от имени или в интересах Общества.

Личная заинтересованность – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо

выгод (преимуществ) лицом, замещающим должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми указанное лицо и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

Ответственное лицо – Работник, ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Обществе.

Персональные данные – любая информация, относящаяся к прямо или косвенно определенному, или определяемому физическому лицу (субъекту персональных данных).

Подарки – денежные средства, материальные ценности, приглашения на мероприятия, оплата транспортных и иных расходов и услуг, передаваемые непосредственно или косвенно: (а) третьими лицами Работникам либо членам их семьи, либо юридическим лицам, в которых указанные физические лица являются акционерами (участниками); или (б) работниками Контрагента, Должностным лицам либо членам их семьи, либо юридическим лицам, в которых указанные физические лица являются акционерами (участниками).

Принципы корпоративного управления – основные правила корпоративного управления, которых придерживается Общество с учетом специфики своей деятельности и передовой российской и международной практики корпоративного управления.

Работники – физические лица, состоящие в трудовых отношениях с Обществом, а также члены органов управления и контроля Общества.

1. Общие положения

Цели и задачи Кодекса

- формирование в коллективе Общества единых позитивных поведенческих установок, корпоративного духа;
- укрепление авторитета Общества, доверия акционеров и других заинтересованных лиц к Обществу;
- развитие открытых и доверительных отношений государства, организаций и граждан с Обществом;
- повышение эффективности выполнения работниками Общества своих должностных обязанностей;
- сохранение и преумножение производственного потенциала Общества.

Область применения Кодекса

Принципы и правила поведения, содержащиеся в Кодексе, обязательны к применению для всех Работников. При этом Общество ожидает от своих Контрагентов действий в соответствии с основными принципами данного Кодекса. Общество обязуется стремиться к тому, чтобы договоры, заключаемые Обществом с Контрагентами, не противоречили принципам, установленным в настоящем Кодексе.

Кодекс должен применяться Работниками как на территории Российской Федерации, так и за рубежом с учетом культурных, социальных, экономических и иных различий, характерных для государств и регионов, где Общество осуществляет (планирует осуществлять) свою деятельность.

Кодекс не может предоставить исчерпывающего регулирования всех вопросов, касающихся этики корпоративного поведения, которые могут возникнуть в Обществе. Отдельные положения Кодекса и порядок их реализации при необходимости более подробно раскрываются во внутренних документах Общества. В случае если какой-либо вопрос не урегулирован Кодексом, а также при возникновении спорных ситуаций, когда у Работника появляются вопросы или сомнения в отношении корректности его действий, действий его коллег или правильного понимания положений настоящего Кодекса, ему следует обратиться к непосредственному руководителю либо Ответственному лицу.

Кодекс является общедоступным документом. Общество обеспечивает размещение Кодекса и всех изменений к нему в постоянном доступе на официальном корпоративном сайте в сети Интернет.

2. Корпоративные ценности Общества

В основе деятельности Общества лежат его корпоративные ценности, которые позволяют Обществу осуществлять свои функции в соответствии с этическими стандартами, принятыми в профессиональном и деловом сообществе. Общество осознает, что его успехи и репутация зависят не только от неукоснительного соблюдения требований законодательства, но и в значительной степени базируются на социальной ответственности и приверженности морально-этическим нормам и правилам.

Эффективность

Основной целью Общества является достижение и поддержание статуса современной высокоэффективной компании по оценкам Заинтересованных лиц. Общество стремится к непрерывному повышению качества своей деятельности, поэтому работа в Обществе предполагает высокую результативность деятельности Работников. Общество оценивает и анализирует риски, связанные со своей деятельностью, и стремится обеспечить их минимизацию.

Социальная ответственность

Общество является социально-ответственной компанией, которая уделяет большое внимание вопросам охраны труда и реализации социальных программ для Работников Общества. Общество осознает свою роль и ответственность в реализации в отношении Работников политики, направленной на повышение престижа и популярности работы в Обществе.

Человеческий ресурс

Ключевым ресурсом Общества являются его Работники. Одним из приоритетных направлений деятельности Общества является сохранение и развитие кадрового потенциала, создание сплоченного, социально защищенного, творческого и мотивированного трудового коллектива Общества, улучшение условий труда и отдыха, повышение безопасности труда Работников в соответствии с передовыми мировыми стандартами. Общество пропагандирует уважение к труду и опыту старших поколений

Для Общества ценен каждый Работник, независимо от его пола, возраста, расы, национальности и занимаемой должности, политическим, религиозным, мировоззренческим взглядам. Поэтому всем Работникам предоставляются равные возможности для успешной и эффективной работы, профессионального развития и карьерного роста.

Нравственность

В своей деятельности Общество стремится обеспечить достижение намеченных целей на основе принципов честности и справедливости, уважительности и порядочности. Для деятельности Общества неприемлемы пренебрежительность и достижение результата любой ценой.

Законность

Вся деятельность Общества основана на строгом соблюдении требований законодательства Российской Федерации и Внутренних документов Общества. Общество осуществляет постоянный мониторинг и обеспечивает своевременный учет изменений законодательства во всех областях своей деятельности.

Прозрачность

Общество обеспечивает своевременное раскрытие в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации достоверной информации обо всех существенных фактах, касающихся его деятельности, в том числе о его финансовом положении, социальных и экологических показателях, результатах деятельности, структуре собственности и управления Обществом, а также свободный доступ к такой информации всех Заинтересованных лиц.

3. Основные этические принципы корпоративного поведения

Свою профессиональную деятельность Работники должны осуществлять в соответствии со следующими ценностями, принятыми в Обществе:

Профессионализм

Работники в процессе выполнения своих должностных обязанностей должны демонстрировать глубокое владение своей специальностью, обеспечивать своевременное и качественное выполнение поставленных задач, стремиться к постоянному совершенствованию профессиональных знаний и умений. Все взаимоотношения Работников с Контрагентами должны соответствовать принятой в Обществе деловой практике и не противоречить законодательству Российской Федерации.

Ответственность

Каждый Работник несет ответственность за свои действия и решения и не вправе переносить ответственность на других Работников.

Объективность

Работники обязаны выполнять свои должностные обязанности честно и добросовестно, демонстрировать равное беспристрастное отношение к своим коллегам и (или) Контрагентами, не оказывать кому-либо из них предпочтения, быть независимыми от их влияния.

Имидж и репутация

Трудовая деятельность Работников должна соответствовать целям поддержания позитивного имиджа Общества как в глазах всех Заинтересованных лиц, так и широкой общественности. Работники должны предпринимать все необходимые меры во избежание ситуаций, когда их поведение может негативно отразиться на деловой репутации Общества.

Взаимное уважение

Общество уважает личные права и интересы Работников, требования и условия взаимодействия, выдвигаемые Контрагентами. Уважение и доверие позволяют Работникам повысить эффективность работы, снизить бюрократические и административные барьеры. Каждый Работник, независимо от занимаемой должности, должен с пониманием и уважением относиться к своим коллегам.

Добросовестность

Общество прилагает все усилия для предотвращения любых ситуаций возникновения конфликта интересов Работника и Общества. Общество стремится к исключению любых злоупотреблений Работниками должностными полномочиями для личной выгоды, выгоды третьих лиц или в ущерб Обществу и его акционерам.

Конфиденциальность

Работники должны обеспечивать сохранность любой конфиденциальной информации, включая инсайдерскую информацию, неправомерное использование которой может нанести Обществу ущерб, с учетом требований законодательства Российской Федерации.

Целостность

Коллектив Общества является единой командой, объединяющей свои усилия для достижения стратегических целей Общества и преумножения его экономического, кадрового, инновационного и иного потенциала. Достижения Общества являются заслугой каждого из его Работников. Неудачи Общества также разделяет каждый его Работник.

Неприятие коррупции

В Обществе закреплён принцип неприятия коррупции в любых ее формах и проявлениях, в том числе действует полный запрет для Работников, а также иных лиц, действующих от имени Общества и (или) в его интересах, прямо или косвенно, лично или через какое-либо посредничество участвовать в коррупционных действиях. Недопустимость коррупционных действий является обязательным требованием при взаимодействии с Контрагентами, представителями органов власти, самоуправления, Работниками и иными лицами.

4. Принципы антикоррупционного поведения Работников

Работники при выполнении должностных обязанностей обязаны руководствоваться следующими принципами:

- соблюдать требования антикоррупционного законодательства Российской Федерации, иных правовых норм, положений настоящего Кодекса и Антикоррупционной политики в полном объеме;

- не принимать участие в формировании условий, способствующих возникновению предпосылок к совершению или совершению в Обществе коррупционных правонарушений;

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений, а также от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения;

- незамедлительно сообщать Ответственному лицу:

- о случаях склонения к совершению коррупционных правонарушений, а также о ставших им известными случаях подготовки и (или) совершения другими Работниками, иными лицами коррупционных правонарушений в Обществе;

- о возникшем конфликте интересов, а также принимать меры по недопущению и урегулированию конфликта интересов;

- о получении Работником подарка.

В случае возникновения у Работников сомнений в отношении правильности своих действий или сомнений по любым другим этическим вопросам они могут обратиться за разъяснениями и консультацией к непосредственному руководителю и (или) Ответственному лицу.

5. Взаимодействие с акционерами

Общество осуществляет свою деятельность с учетом интересов акционеров, и стремится к поддержанию эффективного диалога с акционерами.

Акционеры Общества обладают совокупностью прав в отношении Общества, соблюдение и защиту которых обязан обеспечить исполнительный орган Общества. При этом Общество стремится сделать процесс реализации прав максимально простым и эффективным.

В целях обеспечения реальной возможности осуществления акционерами Общества своих прав Общество регулярно и своевременно предоставляет акционерам полную и достоверную информацию по различным вопросам деятельности Общества.

6. Взаимоотношения с Контрагентами

Общество уделяет особое внимание поддержанию и развитию устойчивых и доверительных взаимоотношений с Контрагентами как в краткосрочной, так и в долгосрочной перспективе.

Общество дорожит своей деловой репутацией и имиджем. Внешние отношения Общества строятся на основе соблюдения принципов взаимного уважения, открытости, добросовестности и ответственности.

Общество во взаимоотношениях с Контрагентами руководствуется следующими положениями:

- добросовестное соблюдение законодательства Российской Федерации, Внутренних документов Общества, норм и правил деловой этики, недопущение злоупотреблений правом;

- нераспространение (предоставление) напрямую либо через третьих лиц заведомо ложной и (или) непроверенной информации;

- противодействие коррупции;

- поддержание добросовестной конкуренции, соблюдение принципов справедливого ценообразования и недопущение дискриминации в любых проявлениях;

- уважение прав собственности, результатов интеллектуальной деятельности, авторских и иных охраняемых законом прав.

Общество строго соблюдает свои договорные обязательства и ожидает аналогичного поведения от Контрагентов Общества. При возникновении разногласий и споров с Контрагентами приоритетным инструментом их решения являются переговоры, направленные на поиск и выработку компромиссного решения.

Взаимодействие с органами власти, общественностью и средствами массовой информации

С представителями органов государственной власти, средств массовой информации и общественности Общество выстраивает и поддерживает уважительные, конструктивные, прозрачные отношения, исключая конфликт интересов и основанные на соблюдении законодательства Российской Федерации. Общество осуществляет свою деятельность на основе конструктивного и открытого диалога с органами государственной власти, общественностью и средствами массовой информации, что способствует укреплению положительного имиджа и деловой репутации Общества.

Взаимодействие Общества с органами власти, общественностью и средствами массовой информации организовано в соответствии со следующими нормами:

- направление информации в средства массовой информации только уполномоченными Работниками в соответствии с требованиями Внутренних документов Общества;
- предоставление своевременных и полных ответов на информационные запросы, поступающие в Общество;
- недопущение намеренного искажения информации или предоставления ее не в полном объеме;
- регулярное предоставление максимально полной и объективной информации обо всех аспектах деятельности Общества.

Участие в деятельности политических, религиозных и общественных организаций

Общество придерживается принципа нейтральности в отношении политических партий и объединений, религиозных и общественных организаций. При этом Общество не ограничивает участие Работников в деятельности политических, религиозных и общественных организаций во внерабочее время.

Религиозные и политические предпочтения являются личным делом Работников. Участие в деятельности политических партий и общественных объединений не должно препятствовать надлежащему исполнению Работниками своих непосредственных должностных обязанностей и взаимодействию с коллегами.

Работники, принимающие участие в политической, религиозной и общественной деятельности, при совершении связанных с таким участием действий должны выступать исключительно как частные лица.

Работники не вправе использовать ресурсы, имидж и репутацию Общества при осуществлении политической, религиозной и общественной деятельности.

7. Рассмотрение информации о возможных фактах коррупции

Общество с использованием горячей линии приема сообщений о возможных фактах коррупции осуществляет прием обращений Работников, Контрагентов и иных физических и юридических лиц о возможных фактах коррупции, нарушений настоящего Кодекса любым его Работником, а также обращений с предложениями по улучшению антикоррупционных процедур.

Общество осуществляет проверку информации о возможных фактах коррупции, а в случае их подтверждения стремится к устранению (минимизации) их последствий и причин, им способствующих.

8. Раскрытие информации

Раскрытие информации является важным элементом формирования имиджа Общества, обеспечивающим возможность акционерам Общества и Заинтересованным лицам получить объективное представление о результатах деятельности Общества, его планах и направлениях развития.

Главной целью, реализуемой Обществом политики раскрытия информации, является обеспечение максимально высокой степени доверия акционеров и Заинтересованных лиц путем предоставления им информации о себе и своей деятельности в объеме, достаточном для принятия указанными лицами обоснованных и взвешенных решений в отношении Общества.

Общество строго выполняет все требования по раскрытию информации, установленные законодательством Российской Федерации, Уставом и Внутренними документами Общества.

Основными принципами раскрытия информации об Обществе и осуществляемой им деятельности являются:

- регулярность и оперативность предоставления информации;
- актуальность и доступность информации;
- полнота и достоверность раскрываемой информации;
- соблюдение разумного баланса между информационной прозрачностью и соблюдением коммерческих интересов Общества, его акционеров, а также Контрагентов.

9. Конфиденциальность

Обязанность обеспечивать сохранение конфиденциальной информации, в том числе инсайдерской информации, лежит на всех Работниках, а также на акционерах Общества. Работники обязаны принимать все возможные меры для обеспечения сохранности конфиденциальной информации.

В период работы в Обществе, так и после завершения трудовой деятельности в нем Работникам запрещено:

- разглашать третьим лицам конфиденциальную, в том числе инсайдерскую информацию;

- непосредственно или косвенно использовать конфиденциальную, в том числе инсайдерскую информацию для получения собственной выгоды либо выгоды третьих лиц, или в ущерб Обществу.

Срок действия режима конфиденциальности информации устанавливается законодательством Российской Федерации для всех Работников. Если такой срок не установлен, то режим конфиденциальности информации применяется в течение действия трудового договора и трех лет после его прекращения для Работников, связанных трудовыми договорами с Обществом. Для Работников, не связанных трудовыми договорами с Обществом, - в течение трех лет после прекращения исполнения обязанностей членом органов управления и контроля Общества.

10. Ответы на запросы

В целях формирования и реализации единой информационной политики Общества Работники обязаны немедленно сообщать в Административный отдел о любых запросах, полученных ими от представителей средств массовой информации. При получении таких запросов Работники должны рекомендовать обратившемуся лицу связаться с Административным отделом.

При этом Работники вправе указать, каким образом можно получить публично раскрываемую информацию об Обществе и его деятельности, но не вправе самостоятельно раскрывать информацию, которая не является публичной, либо информацию, в отношении которой Работник не располагает достоверными сведениями о том, что она публично раскрыта.

11. Защита персональных данных

Общество обеспечивает защиту персональных данных Работников, а также других физических лиц и Контрагентов.

Все Работники обязаны соблюдать требования законодательства Российской Федерации и Внутренних документов Общества в отношении организации работы с персональными данными.

12. Предупреждение и урегулирование конфликта интересов

Общество признает и уважает многообразие внеслужебных интересов Работников. При этом и Общество, и Работники должны предпринимать усилия для предотвращения возникновения ситуаций, при которых Работнику представляется возможность извлекать материальную или иную выгоду для себя лично, для родственников или иных связанных с ними лиц в ущерб коммерческим, корпоративным или иным интересам Общества.

Кодекс не содержит описания всех возможных примеров конфликта интересов, потенциально возникающего в процессе производственной деятельности Общества. Сферы потенциального возникновения конфликта интересов должны непрерывно выявляться Обществом и ставиться под строгий контроль.

Предупреждение возникновения конфликта интересов обеспечивается Обществом в том числе строгим определением Внутренними документами Общества зон функциональной ответственности и должностных обязанностей каждого из Работников.

Во избежание возникновения конфликта интересов Работники обязуются соблюдать следующие правила:

- осуществлять свои функции и должностные обязанности строго в пределах своих полномочий и только исходя из интересов Общества;
- не допускать заключения сделок и возникновения ситуаций, в которых личные интересы могут войти в противоречие с интересами Общества;
- не оказывать влияния на решения должностных лиц Общества с целью приема на работу, перемещения Работников и получения ими новых должностей;
- не участвовать в принятии решений, касающихся возникновения (изменения, прекращения) деловых отношений с поставщиками товаров, работ или услуг для нужд Общества, если близкие родственники Работника состоят в трудовых отношениях или являются членом органа управления или контроля таких организаций.

Каждый Работник обязан немедленно уведомить устно своего непосредственного руководителя и Ответственное лицо о любых потенциальных признаках возникновения конфликтов интересов.

При разрешении выявленного конфликта интересов в Обществе соблюдаются принципы открытости, справедливости и честности. По желанию Работника или по требованию его непосредственного руководителя расследование условий и обстоятельств возникновения конфликта интересов может проводиться конфиденциально.

Каждый Работник в случае выявленного нарушения им положений настоящего Кодекса имеет право на объективное расследование допущенных

отступлений от норм Кодекса, а также вправе получить подробную информацию о результатах проведенного расследования и рекомендации по недопущению подобных нарушений в будущем.

Оказание давления, оскорбление, преследование и другие подобные действия в отношении Работника, заявившего о нарушении положений Кодекса, будут рассматриваться как нарушение положений Кодекса.

Все Работники должны всемерно содействовать расследованию нарушений положений Кодекса, предоставлять информацию, материалы и документы, необходимые для проверки обстоятельств совершенных нарушений.

Разрешение конфликта интересов в максимально возможной степени должно производиться с минимизацией ущерба для деятельности Общества и в наиболее короткие сроки.

Никто из Работников не имеет права использовать свое должностное положение для разрешения выявленной конфликтной ситуации в свою пользу и (или) с выгодой для себя или связанных с таким Работником третьих лиц.

Обязанность по обеспечению исполнения Работниками требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации и Внутренними документами Общества возлагается Ответственное лицо.

В случае выявления информации о нарушении положений настоящего Кодекса Работники должны сообщить Ответственному лицу. Полученная информация о нарушении положений настоящего Кодекса считается конфиденциальной и Ответственное лицо должно обеспечить недопущение несанкционированного доступа к ней третьих лиц. Лицо, сообщившее о выявленном нарушении, имеет право получить информацию о ходе рассмотрения своего сообщения.

Анонимные сообщения о нарушениях положений Кодекса не рассматриваются Ответственным лицом.

Урегулирование конфликта интересов осуществляется руководителями структурных подразделений Общества, а при необходимости – руководством Общества.

13. Обязанности Работников, связанные с предупреждением и противодействием коррупции

Работники обязаны:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных и иных правонарушений в своих интересах, в интересах или от имени Общества;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении

коррупционных и иных правонарушений в своих интересах, в интересах или от имени Общества;

- незамедлительно информировать Ответственное лицо:
- о ставших известными случаях совершения коррупционных правонарушений другими Работниками, Контрагентами или иными лицами;
- о случаях склонения Работников к совершению коррупционных правонарушений, а также о ставших им известными случаях подготовки и (или) совершения другими Работниками, иными лицами коррупционных правонарушений в Обществе;
- о получении подарка;
- о возникшем конфликте интересов, а также принимать меры по недопущению и урегулированию конфликта интересов.
- направлять уведомление о возникновении личной заинтересованности Работников, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

14. Ответственность за нарушение норм Кодекса

Все Работники при их приеме на работу в соответствии с Внутренними документами Общества должны быть ознакомлены с настоящим Кодексом.

Нарушение положений Кодекса может рассматриваться как действие, несовместимое со статусом Работника. К Работникам, нарушившим положения настоящего Кодекса, вина которых доказана в установленном порядке, может быть применено дисциплинарное взыскание, а также меры административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

15. Порядок вступления в силу, пересмотра и внесения изменений в Кодекс

После утверждения Общим собранием акционеров Общества Кодекс подлежит непосредственному применению в деятельности Общества, доводится до сведения всех Работников и размещается в свободном доступе на официальном сайте Общества в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Если Кодекс либо его отдельные положения вступают в противоречие с законодательством Российской Федерации, то Кодекс либо его отдельные положения не подлежат применению. До внесения изменений в Кодекс необходимо руководствоваться законодательством Российской Федерации.

Внесение изменений в Кодекс осуществляется в следующих случаях:

- необходимости приведения Кодекса в соответствие с изменениями в законодательстве Российской Федерации, в том числе применимом международном праве;

- совершенствования мер по реализации положений Кодекса.

Общество открыто для обсуждения вопросов практического применения положений Кодекса.